



## **Πρωτόκολλο διαδικασιών για τη JobShadowDay/Εργασία Μαζί**

Όλες οι διαδικασίες για τη δράση θα πρέπει να διέπονται από τις αρχές και τις αξίες της Υποστηριζόμενης Εργασίας (EUSE Values and Principles of S.E 2005).

Επίσης θα πρέπει κατά την υλοποίηση να ακολουθούνται τα στάδια της Υ.Ε. όπως έχουν ορισθεί (EUSE Values and Principles of S.E 2005). Το τελευταίο στάδιο που είναι η μέσα και έξω από τη δουλειά υποστήριξη δεν ισχύει γιατί δεν υπάρχει πρόσληψη.

1) Εμπλοκή του υποψήφιου μας σε όλη τη διαδικασία, με δέσμευση από τη πλευρά του για την υπακοή στους κανόνες που καθορίζονται από την υπηρεσία Υποστηριζόμενης Εργασίας, αφού του εξηγηθούν αναλυτικά από το σύμβουλο εργασίας.

2) Δημιουργία Επαγγελματικού Προφίλ (Διερεύνηση και καταγραφή προτιμήσεων επιλογών δεξιοτήτων) ή εάν ήδη υπάρχει να γίνει επικαιροποίηση.

3) Επαφή με επιχειρήσεις (Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για το Job Shadow Day /Εργασία Μαζί. Εάν υπάρξει επιθυμία του εργοδότη για συμμετοχή στη δράση να ορισθεί ο εργαζόμενος του οποίου θα είναι σκιά ο δικός μας υποψήφιος. Ο εργαζόμενος της επιχείρησης θα πρέπει να ενημερωθεί για τη δράση και για το πώς θα υλοποιηθεί αυτή η συνεργασία.

Προετοιμασία του δικού μας Υποψήφιου ΑμεΑ. Ενημέρωση για την επιχείρηση και τη θέση εργασίας. Επικαιροποίηση των κοινωνικών δεξιοτήτων και συμπεριφορών που απαιτούνται στην εργασία.

4) Υποστήριξη στον υποψήφιο (ΑμεΑ) και τον εργαζόμενο από τον σύμβουλο εργασίας κατά τη διάρκεια της δράσης Εργασία Μαζί για την επίτευξη του στόχου.

Μετά το τέλος της δράσης θα γίνει αξιολόγηση από τον εργαζόμενο/η της επιχείρησης και από το δικό μας εργαζόμενο/η προκειμένου να αξιολογηθεί η δράση για περαιτέρω βελτίωση.

Κύριος στόχος μας είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων προκειμένου να προσλάβουν ΑμεΑ ή άλλο άτομα από άλλη ΕΚΟ. Επίσης η ευαισθητοποίηση της ευρύτερης κοινότητας για το δικαίωμα και τις ικανότητες στην εργασία αυτών των ανθρώπων και η κατάρριψη των στερεοτύπων.